



GGD
Kennemerland

Inspectierapport

Knutselkookclub (BSO)

Stuijvesantstraat 76

2023 KR Haarlem

Registratienummer 199176425

Toezichthouder:	GGD Kennemerland
In opdracht van gemeente:	Haarlem
Datum inspectie:	04-05-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving en maatregelen covid-19	5
Pedagogisch klimaat.....	6
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	11
Accommodatie.....	12
Ouderrecht.....	13
Overzicht getoetste inspectie-items	14
Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving en maatregelen covid-19	14
Pedagogisch klimaat.....	14
Personeel en groepen	14
Veiligheid en gezondheid	16
Accommodatie.....	16
Ouderrecht.....	16
Gegevens voorziening	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht	17
Gegevens toezichthouder (GGD).....	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	17
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Op 4 mei 2021 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Haarlem een onaangekondigd onderzoek uitgevoerd bij buitenschoolse opvang Knutselkookclub in Haarlem.

Tijdens dit risicogestuurde onderzoek zijn enkele items en voorwaarden uit de Wet kinderopvang getoetst.

In deze beschouwing staan de resultaten van het uitgevoerde onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum volgen de belangrijkste bevindingen. Deze zijn elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Covid-19

Opgemerkt moet worden dat dit onderzoek heeft plaatsgevonden in de periode dat er sprake is van een landelijke/wereldwijde uitbraak van Covid-19.

Om die reden heeft er met betrekking tot dit onderzoek geen locatiebezoek plaatsgevonden en zijn de voorwaarden niet in de praktijk getoetst. Het onderzoek heeft zich beperkt tot een documentenonderzoek, aangevuld met een telefonisch interview met de houder en een beroepskracht en overige nagestuurde informatie.

De toezichthouder heeft ondermeer getoetst of de houder voldoende maatregelen heeft getroffen om verspreiding van ziektes tegen te gaan waarbij met name gekeken is of de belangrijkste RIVM-richtlijnen wat betreft hygiëne en binnenklimaat zijn uitgevoerd. Geconstateerd wordt dat de houder voldoende maatregelen heeft getroffen om de gezondheid en veiligheid van de kinderen te waarborgen en dat het aannemelijk is dat de maatregelen voldoende worden uitgevoerd.

Door corona gelden er mogelijk verzachtende omstandigheden. Wanneer er bij het niet naleven van een kwaliteitseis aantoonbaar sprake is van overmacht door corona en de houder er alles aan gedaan heeft om verantwoorde kinderopvang te bieden, heeft de toezichthouder die omstandigheden in het rapport beschreven en het advies niet handhaven aan de gemeente gegeven.

Feiten over BSO Knutselkookclub

BSO Knutselkookclub is een eenmanszaak. De houder van de eenmanszaak biedt als franchisegever de mogelijkheid voor andere houders gebruik te maken van een franchiseformule van de Knutselkookclub. De franchisenemers ontvangen ondersteuning van de franchisegever maar zijn verder volledig zelfstandig.

Buitenschoolse opvang Knutselkookclub is gevestigd in Haarlem-Noord en biedt opvang aan maximaal 18 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar op maandag-, dinsdag- en donderdagmiddag. Het betreft een (knutsel) kook BSO, waarbij kinderen één dag per week komen. Het grootste deel van de middag wordt besteed aan samen een warme maaltijd voorbereiden en koken of het aanbod van een knutselactiviteit.

Opmerkingen jaarlijks onderzoek 20 maart 2020

De stagiair die in februari 2020 was gestart, was voor de inschrijving in het personenregister kinderopvang en voor de koppeling de werkzaamheden aangevangen en dit was niet overeenkomstig de wettelijke voorwaarde. Tijdens dit jaarlijkse onderzoek is gebleken dat nieuwe medewerkers voor de aanvang van de werkzaamheden zijn gekoppeld met de houder.

Opmerkingen jaarlijks onderzoek 4 mei 2021

Het volgende is onder de aandacht gebracht van de houder. Er staan nog een aantal personen gekoppeld aan de houder in het personenregister kinderopvang die niet meer ingezet worden op BSO Knutselkookclub. De houder zal zorgdragen voor het ontkoppelen van deze personen.

Belangrijkste bevindingen

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de volgende voorwaarde onvoldoende is nageleefd:

- Op een kindercentrum mag maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaan uit beroepskrachten in opleiding.

Zie voor een nadere toelichting bij het betreffende item in het inspectierapport.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is de houder de mogelijkheid aangeboden om met betrekking tot het indienen van een wijziging (een uitbreiding van 16 naar 18 kindplaatsen) een herstelafpraak te maken. De houder heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid. Na herbeoordeling blijkt dat voldaan wordt aan de gestelde voorwaarden.

Een nadere toelichting staat in het inspectierapport beschreven bij het betreffende item.

Voor de andere overtreding op de een derde-regeling is geen herstelaanbod gedaan.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

De toezichthouder adviseert de door de houder ingediende wijziging met betrekking tot een uitbreiding van het aantal kindplaatsen toe te wijzen en de voorziening in het LRK met 18 kindplaatsen te registreren.

Observaties en bevindingen

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving en maatregelen covid-19

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Een houder mag geen kindercentrum starten voordat de GGD een inspectieonderzoek heeft uitgevoerd. Als de gemeente besluit dat de houder mag starten, komt de locatie in het Landelijk Register Kinderopvang. Wanneer er wijzigingen zijn, is de houder verplicht om deze door te geven.

De administratie moet aan een aantal voorwaarden voldoen. Ook moet de houder verplichtingen uit eventuele handhaving op tijd zijn nagekomen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is

Wijzigingen

Tijdens het onderzoek is gebleken dat de houder 18 kinderen opvangt terwijl de voorziening met 16 kindplaatsen geregistreerd staat in het LRK. Uit een gesprek met de houder blijkt dat er een melding is gedaan bij de gemeente in verband met de omgevingsvergunning brandveilig gebruik vanwege deze uitbreiding. De houder was in de veronderstelling dat dit voldoende was.

Tijdens het onderzoek is de houder de mogelijkheid aangeboden om een herstelaafpraak te maken. De houder heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid en alsnog een wijzigingsverzoek ingediend bij de gemeente met betrekking tot een uitbreiding van het aantal kindplaatsen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.
(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Wijzigingsformulier exploitatie (ingediend op 12 mei 2021)

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

BSO Knutselkookclub beschikt over een pedagogisch beleidsplan. Het pedagogisch beleidsplan is tijdens dit onderzoek op één voorwaarde na niet inhoudelijk beoordeeld.

In verband met Covid-19 heeft er geen locatiebezoek met de daarbij behorende pedagogische observatie plaatsgevonden.

In een telefonisch interview met een vaste beroepskracht is gesproken over het pedagogisch beleid wat gevoerd wordt. De beroepskracht heeft enkele voorbeelden gegeven hoe op BSO Knutselkookclub uitvoering wordt gegeven aan het beleid en de vier pedagogische basisdoelen.

In verband met een ingediende wijziging van de registratie van de kindplaatsen in het LRK is de beschrijving in het pedagogisch beleidsplan wat betreft het gebruik van de ruimtes en de samenstelling van de basisgroep getoetst.

Het pedagogisch beleid bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving van de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de actuele basisgroep met maximaal 18 kinderen.

Het volgende is besproken met de houder. Tijdens het onderzoek blijkt dat in schoolvakanties met de Knutselkookclub van een andere houder gezamenlijke activiteiten aangeboden worden als op beide BSO's in de schoolvakanties weinig kinderen aanwezig zijn. Van beide BSO's is een eigen vaste beroepskracht aanwezig. De houder geeft aan dat de aard en organisatie van deze activiteiten staan beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Ook worden ouders vooraf geïnformeerd over deze gezamenlijke activiteiten.

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde opvang is het pedagogisch handelen van de beroepskrachten beoordeeld naar aanleiding van observaties in de verschillende groepen.

Onder verantwoorde kinderopvang wordt onder andere verstaan:

- het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen;
 - het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen;
 - de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.
- (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang)

Vanwege covid-19 heeft er geen locatiebezoek plaatsgevonden met de daarbij behorende observatie van de pedagogische praktijk. Daardoor is tijdens dit onderzoek niet getoetst of verantwoorde opvang wordt geboden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskracht)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2021)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op BSO Knutselkookclub worden twee vaste beroepskrachten ingezet en de houder fungeert als achterwacht maar is ook beschikbaar als inval beroepskracht. Er is een officemanager aangesteld voor ondersteunende (administratieve) werkzaamheden. Daarnaast wordt een pedagogisch beleidsmedewerker ingezet voor beleidsvorming en het coachen van de beroepskrachten.

De personen die worden ingezet bij het kindercentrum staan net een VOG ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder.

Het volgende is onder de aandacht gebracht van de houder. Er staan nog een aantal personen gekoppeld aan de houder in het personenregister kinderopvang die niet meer ingezet worden op BSO Knutselkookclub. De houder zal zorgdragen voor het ontkoppelen van deze personen.

Opleidingseisen

Beroepskwalificatie

De vaste beroepskracht beschikt over een passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. De houder kan ingezet worden als inval beroepskracht en beschikt ook over een passende beroepskwalificatie.

Kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker

Er is een pedagogisch beleidsmedewerker aangesteld voor BSO Knutselkookclub die beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op de dag van het uitgevoerde onderzoek is het vakantie en worden er zes kinderen opgevangen. De houder heeft de twee vaste beroepskrachten ingezet en zij werken beide een halve dag.

Eén van deze beide beroepskrachten wordt ingezet als beroepskracht in opleiding.

Op een kindercentrum mag maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaan uit beroepskrachten in opleiding. Op een BSO waar dus met twee beroepskrachten gewerkt wordt overeenkomstig de beroepskracht-kindratio, moeten twee beroepskrachten ingezet worden die voldoen aan de opleidingseis. Een beroepskracht in opleiding mag niet als tweede beroepskracht binnen de beroepskracht-kindratio ingezet worden.

Uit een gesprek met de houder blijkt dat zij niet op de hoogte was van deze eis en vanaf nu zal de houder geen beroepskracht in opleiding meer inzetten binnen de beroepskracht-kindratio. De houder zal er zorg voor dragen dat de beroepskracht in opleiding zo snel als mogelijk haar kwalificatie gaat halen. Zij volgt een opleiding via een derde leerwegtraject waarbij minder beroepspraktijkvorming (BPV) gevolgd wordt en de totale opleidingsduur korter is. Over het algemeen is de derde leerweg dus flexibeler en sneller. De beroepskracht is halverwege het traject.

Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het aantal in te zetten beroepskrachten. In Haarlem is een tweede Knutselkookclub gehuisvest van een andere houder. Als op beide BSO's in de schoolvakanties weinig kinderen aanwezig zijn, worden de knutsel- en kookactiviteiten op één locatie aangeboden. Van beide BSO's is een eigen vaste beroepskracht aanwezig. Uit een gesprek met de houder blijkt dat de aard en organisatie van deze activiteiten wordt beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Ook worden ouders vooraf geïnformeerd over deze gezamenlijke activiteiten.

In schoolvakanties en op roostervrije dagen wordt niet afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

Indien op grond van de benodigde beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit. De houder fungeert als achterwacht.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet;
- gedurende de buitenschoolse opvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 16 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke basisgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft een pedagogisch beleidsmedewerker aangesteld, dit betreft een functie met coachings- en beleidstaken. De werkwijze gericht op de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker is schriftelijk is vastgelegd in het pedagogisch beleidsplan.

Berekening minimale ureninzet

De houder heeft de vereiste formule gebruikt voor het berekenen van de nodige inzet

van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach en rekening gehouden met de flexibele inzet van de beroepskrachten.

De minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers wordt bepaald door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers).

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
2019	50 x 1=50 uur	10 x 1= 10 uur	= 60 uur
2020	50 x 1= 50 uur	10 x 1 = 10 uur	= 60 uur

De minimale ureninzet voor 2019 alsmede voor 2020 is door de houder op juiste wijze berekend.

Ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker

Uit de verantwoording over 2019 van de 50 uur beleidsvorming blijkt dat de pedagogisch beleidsmedewerker zich bezig heeft gehouden met het evalueren en aanpassen van het pedagogisch beleid in samenspraak met de beroepskrachten.

Voor 2019 zijn aan BSO Knutselkookclub 10 coachingsuren toegekend. De coachingsuren zijn onder andere als volgt ingevuld: de beroepskrachten zijn beide gedurende een middag op de BSO geobserveerd door de pedagogisch beleidsmedewerker. De bevindingen zijn besproken en er zijn doelen opgesteld. Voor 2020 zal een plan van aanpak opgesteld worden gericht op de doelen en hier zijn 10 coachingsuren voor toegekend.

De urenverdeling (beleid en coaching) is schriftelijk opgesteld voor het jaar 2019 en 2020 in het pedagogisch beleidsplan en dit is inzichtelijk voor beroepskrachten en ouders.

Uit de urenverdeling per kindercentrum volgt dat iedere beroepskracht in 2019 en 2020 coaching kan ontvangen.

Uit gesprek met de houder en met de beroepskrachten blijkt dat op BSO Knutselkookclub het aannemelijk is dat alle beroepskrachten in 2019 ook daadwerkelijk uren aan coaching door de pedagogisch beleidsmedewerker hebben ontvangen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in één basisgroep en er worden niet meer dan 18 kinderen opgevangen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

Op de dag van het uitgevoerde onderzoek wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan en wordt voldaan aan de maximale groepsgrootte.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskracht)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2021)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en de gezondheid van de kinderen wordt gewaarborgd.

De houder houdt het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel. Tijdens het onderzoek blijkt dat de houder 18 kinderen opvangt omdat de BSO de beschikking heeft gekregen over een twee ruimtes die aan de eerste ruimte grenzen. Dit heeft geen consequenties voor het veiligheids- en gezondheidsbeleid wat gevoerd wordt.

De beroepskracht vertelt dat er extra maatregelen zijn genomen in verband met Covid-19. Deze maatregelen zijn met elkaar besproken en aan ouders gecommuniceerd via nieuwsbrieven. Uit het gesprek met de beroepskracht blijkt dat zij op de hoogte is van de extra maatregelen die genomen zijn i.v.m. Covid-19.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (houder)
- Interview (beroepskracht)
- Wijzigingsformulier exploitatie (ingediend op 12 mei 2021)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (BSO Knutselkookclub Haarlem versie 2021)

Accommodatie

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Eisen aan ruimtes

In verband met de ingediende wijziging van het aantal in het LRK geregistreerde kindplaatsen van zestien naar achttien en het gebruik van de binnenruimte zijn de voorwaarden met betrekking tot de binnenruimte opnieuw getoetst. De houder vangt 18 kinderen op omdat de BSO de beschikking heeft gekregen over tweede andere ruimtes die beide aan de eerste ruimte grenzen en onderdeel uit maken van de locatie die de houder huurt.

De volgende ruimtes zijn beschikbaar:

- Een ruimte van 15m² waar kinderen zich terug kunnen trekken voor een rustige activiteit zoals lezen of even alleen zijn.
- Een ruimte van 48m² waar de kookactiviteiten plaatsvinden.
- Een ruimte van 142² waar de knutselactiviteiten plaatsvinden.

In totaal is er 105m² binnenruimte beschikbaar en dit is ruim voldoende voor de opvang van 18 kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (houder)
- Interview (beroepskracht)
- Wijzigingsformulier exploitatie (ingediend op 12 mei 2021)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Plattegrond

Ouderrecht

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet ouders informeren over een aantal onderwerpen, zoals: het pedagogisch beleid, de groepsgrootte, het aantal beroepskrachten per groep, de opleidingseisen van beroepskrachten, het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de klachtenregeling. Ouders hebben adviesrecht over een aantal onderwerpen binnen de opvang.

De houder laat de ouders en het personeel weten waar zij het inspectierapport kunnen vinden.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Oudercommissie

De houder heeft geen oudercommissie ingesteld. De houder heeft zich aantoonbaar voldoende ingespannen om een oudercommissie in te stellen en heeft verklaard dit te blijven doen. De volgende wervingsacties vinden plaats: twee keer per jaar een oproep in de nieuwsbrief en alle ouders ontvangen bij de plaatsing van hun kind een mail met een wervingsoproep en toelichting op de oproep voor oudercommissieleden.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (houder)

Overzicht getoetste inspectie-items

Registratie, wijzigingen, administratie, naleving handhaving en maatregelen covid-19
Wijzigingen
<p>De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.</p> <p>(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)</p>
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.</p> <p>(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.</p> <p>(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;

- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet;

- gedurende de buitenschoolse opvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 16 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke basisgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen
<p>Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Veiligheid en gezondheid
Veiligheids- en gezondheidsbeleid
<p>De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Accommodatie
Eisen aan ruimtes
<p>De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.</p> <p>(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.</p> <p>(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Ouderrecht
Oudercommissie
<p>Als er conform artikel 1.58 tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, betreft de houder van een kindercentrum de ouders aantoonbaar voldoende op een andere wijze bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan artikel 1.50, eerste lid; - het pedagogisch beleid dat wordt gevoerd; - voedingsaangelegenheden van algemene aard; - het algemene beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid of gezondheid; - openingstijden; - het beleid met betrekking tot het aanbieden van voorschoolse educatie; - de vaststelling of wijziging van een regeling inzake de behandeling van klachten; - wijziging van de prijs van kinderopvang. <p>Ook blijft de houder ouders de gelegenheid bieden om deel te nemen aan een oudercommissie.</p> <p>(art 1.58 lid 2 en 3 en 1.60 lid 1 Wet kinderopvang)</p>

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Knutselkookclub
Website : <http://www.knutselkookclub.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000021406790
Aantal kindplaatsen : 16

Gegevens houder

Naam houder : Emily van Rijn
KvK nummer : 51366207
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Kennemerland
Adres : Postbus 5514
Postcode en plaats : 2000 GM Haarlem
Telefoonnummer : 023-5159500
Onderzoek uitgevoerd door : P.R. Schurer

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Haarlem
Adres : Postbus 511
Postcode en plaats : 2003 PB HAARLEM

Planning

Datum inspectie : 04-05-2021
Opstellen concept inspectierapport : 10-06-2021
Vaststelling inspectierapport : 17-06-2021
Verzenden inspectierapport naar houder : 17-06-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 17-06-2021
Openbaar maken inspectierapport : 17-06-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.